



*Commissione di Vigilanza  
sui Fondi Pensione*

LA COMMISSIONE DI VIGILANZA SUI FONDI PENSIONE

Visto l'art.18, comma 2 del decreto legislativo 5 dicembre 2005, n. 252 (di seguito: decreto n. 252 del 2005) che dispone che la Commissione di vigilanza sui fondi pensione (di seguito: COVIP) è istituita con lo scopo di perseguire la trasparenza e la correttezza dei comportamenti e la sana e prudente gestione delle forme pensionistiche complementari, avendo riguardo alla tutela degli iscritti e dei beneficiari e al buon funzionamento del sistema di previdenza complementare;

Visto l'art. 9, comma 5, del decreto-legge 1° ottobre 1996, n. 510, convertito con modificazioni dalla legge 28 novembre 1996, n. 608;

Visto l'art. 4, comma 48, della legge n. 183 del 12 novembre 2011;

Visto l'art. 14, comma 4, del decreto-legge n. 98 del 6 luglio 2011 convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111;

Visto l'art. 23-ter del decreto-legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla legge 22 dicembre 2011, n. 214;

Visto il decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 28 giugno 2013, attuativo dell'art. 14, comma 4, del decreto-legge n. 98 del 2011, secondo il quale la COVIP può avvalersi di un contingente di personale acquisito da altre pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2011 mediante collocamento in posizione di comando o di fuori ruolo;

Visto il vigente Regolamento disciplinante il trattamento giuridico ed economico e l'ordinamento delle carriere del personale della COVIP;

APPROVA

il seguente avviso di utilizzo in comando o in fuori ruolo di personale proveniente da altre amministrazioni, da pubblicare sul sito *web* della COVIP.

Un estratto relativo al seguente avviso sarà pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

Roma, 23 luglio 2014

Il Presidente  
(dott. Rino Tarelli)

## **AVVISO DI UTILIZZO IN COMANDO O IN FUORI RUOLO DI PERSONALE PROVENIENTE DA ALTRE AMMINISTRAZIONI PRESSO LA COVIP**

In conformità alla propria Deliberazione del 23 luglio 2014, si avvisa che è intendimento della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (di seguito: COVIP) utilizzare, mediante l'istituto del comando o del fuori ruolo, 4 unità di personale di ruolo delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, per la durata di diciotto mesi, successivamente rinnovabile.

### **Art. 1. Posizioni professionali**

1. Le posizioni professionali ricercate sono le seguenti:
- A) Esperto in discipline economiche e finanziarie;
  - B) Esperto in discipline giuridiche;
  - C) Esperto in discipline attuariali;
  - D) Addetto amministrativo e contabile.

### **Art. 2. Requisiti**

1. Il presente avviso si rivolge ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001 con anzianità di almeno due anni maturata alla data di pubblicazione dell'annuncio relativo al presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

2. Per le Posizioni A), B) e C) è richiesto:

- a) Diploma di laurea specialistica/magistrale (LS o LM) ovvero diploma di laurea "vecchio ordinamento" (DL), di durata almeno quadriennale; il diploma di laurea estero sarà considerato utile purché riconosciuto equipollente al diploma di laurea italiano sopra indicato;
- b) Buona Conoscenza del pacchetto "Office" e dei principali pacchetti informatici, compresi applicativi di gestione di banche dati;
- c) Buona conoscenza della lingua inglese.

3. Per la Posizione D) è richiesto:

- a) Diploma di scuola secondaria di secondo grado; il diploma estero sarà considerato utile purché riconosciuto equipollente;
- b) Buona conoscenza del pacchetto "Office" e dei principali pacchetti informatici, compresi applicativi di gestione di banche dati;
- c) Conoscenza della contabilità di Stato.

4. I requisiti di cui ai punti 2, lett. a) e 3, lett. a), devono essere posseduti alla data di pubblicazione dell'annuncio relativo al presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana.

5. La COVIP potrà verificare in qualsiasi momento l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e la veridicità delle informazioni contenute nel *curriculum vitae* allegato alla dichiarazione di interesse all'attivazione del comando o del fuori ruolo.

6. La COVIP dispone l'esclusione dalla valutazione delle candidature, non dà seguito all'attivazione del comando o del fuori ruolo o procede alla cessazione del rapporto nei confronti dei soggetti che risultano sprovvisti di uno o più dei requisiti previsti dal presente avviso.

### **Art. 3.**

#### **Dichiarazione di interesse all'attivazione del comando o del fuori ruolo**

1. La dichiarazione di interesse all'attivazione del comando o del fuori ruolo deve essere presentata entro il 30° giorno successivo alla data di pubblicazione dell'annuncio relativo al presente avviso nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana - IV serie speciale - "concorsi ed esami", utilizzando esclusivamente l'applicazione disponibile sul sito *web* della COVIP [www.covip.it](http://www.covip.it), seguendo le indicazioni ivi specificate.

2. La data di presentazione della dichiarazione di interesse è attestata dal sistema informatico che, allo scadere del termine di cui al comma 1, non consentirà più l'accesso e l'invio della dichiarazione.

3. Non sono ammesse altre modalità di produzione o di invio della dichiarazione di interesse.

### **Art. 4.**

#### **Valutazione delle candidature**

1. La COVIP, mediante apposita Commissione, valuterà, sulla base del *curriculum vitae* e di un successivo colloquio, le competenze e le capacità professionali dei candidati e l'attitudine degli stessi all'assolvimento delle mansioni e delle funzioni richieste.

2. Nello specifico la COVIP valuterà:

- le esperienze già maturate e le competenze acquisite nei settori di interesse del comando;
- il percorso di studi e professionale del candidato;
- la generale attitudine del candidato allo svolgimento delle funzioni richieste.

3. Il responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Risorse umane e strumentali della COVIP.

### **Art. 5.**

#### **Trattamento del personale in comando o in fuori ruolo**

1. I dipendenti in comando o in fuori ruolo saranno inquadrati nelle corrispondenti qualifiche della carriera direttiva ovvero operativa previste dal Regolamento del personale della COVIP.

2. Il trattamento economico fondamentale del personale proveniente dalle amministrazioni pubbliche individuate dall'Istituto nazionale di Statistica (ISTAT) ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 31 dicembre 2009, n. 196, è quello in godimento presso l'Amministrazione di appartenenza.

3. Ai dipendenti in comando o in fuori ruolo la COVIP, con apposita deliberazione, può riconoscere – compatibilmente con le proprie disponibilità finanziarie – un premio di risultato, nei limiti previsti dal proprio Regolamento del personale, da corrispondere entro il mese di giugno dell'anno successivo a quello cui si riferisce l'attività svolta.

#### **Art. 6.**

#### **Trattamento dei dati personali**

1. Ai sensi dell'art. 13, comma 1, del decreto legislativo n. 196 del 2003, si informano i candidati che i dati personali sono raccolti e conservati presso la COVIP, Servizio Risorse Umane e strumentali, e sono trattati anche in forma automatizzata ai soli fini della valutazione delle candidature e dell'eventuale instaurazione del rapporto, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo, con logiche pienamente rispondenti alle predette finalità.

2. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini dell'esame dei requisiti richiesti e dell'attivazione del comando o del collocamento in fuori ruolo; in caso di rifiuto a fornire i dati richiesti la COVIP non dà corso alla valutazione della candidatura, procede all'esclusione della candidatura ovvero non dà corso all'attivazione del rapporto.

3. Per il trattamento, da parte della COVIP, dei dati conferiti non è richiesto il consenso degli interessati.

4. I dati personali possono essere comunicati alle pubbliche amministrazioni ovvero ai soggetti terzi nei confronti dei quali la comunicazione risulti necessaria per finalità connesse alla gestione dell'eventuale rapporto.

5. Ciascun candidato gode dei diritti riconosciuti dall'art. 7 del citato decreto legislativo n. 196 del 2003 tra i quali il diritto di accedere ai dati che lo riguardano; di far aggiornare, rettificare, integrare i dati erronei o incompleti; di far cancellare i dati trattati in violazione di legge; di opporsi, per motivi legittimi, al trattamento dei dati che lo riguardano.

6. Titolare del trattamento dei dati relativi alla valutazione delle candidature e all'attivazione del rapporto è la COVIP, nei cui confronti possono essere fatti valere i diritti di cui sopra.