

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAME PER
L'ASSUNZIONE DI N. 3 IMPIEGATI CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Art. 1

Ripartizione e caratteristiche delle posizioni

1. La Commissione di Vigilanza sui Fondi Pensione (di seguito COVIP) indice selezioni pubbliche per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato della durata di 1 anno, disciplinata dalle norme di diritto privato ai sensi dell'articolo 59, comma 38 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, di 3 impiegati il cui trattamento economico verrà raggugliato a quello del personale di ruolo della COVIP, al livello primo della scala stipendiale degli impiegati di 1^a (posizioni A, B e C). In particolare le posizioni professionali da selezionare sono le seguenti:

- A) 1 **Esperto in matematica applicata alla finanza;**
- B) 1 **Analista finanziario;**
- C) 1 **Esperto in discipline giuridiche.**

Art. 2

Requisiti di partecipazione

1. Per la Posizione A) è richiesta:

- a) Laurea specialistica/magistrale in Matematica, Fisica, Ingegneria, Statistica ed Economia;
- b) Master universitari di 1° e 2° livello o dottorato di ricerca in finanza matematica o quantitativa;
- c) Buona conoscenza dei principali pacchetti informatici;
- d) Conoscenza della lingua inglese.

2. Per la Posizione B) è richiesta:

- a) Laurea specialistica/magistrale in discipline economiche e finanziarie;
- b) Buona conoscenza dei principali pacchetti informatici compresi applicativi di gestione di banche dati;
- c) Buona conoscenza della lingua inglese.

3. Per la Posizione C) è richiesta:

- a) Laurea specialistica/magistrale in Giurisprudenza;
- b) Predisposizione, maturata anche attraverso il piano di studi della carriera universitaria, con particolare riguardo alle materie attinenti al Diritto amministrativo;
- c) Conoscenza di base dei principali pacchetti informatici;

- d) Buona conoscenza della lingua inglese.
4. Potranno partecipare alla selezione i possessori di titoli di studio riconosciuti equipollenti secondo la vigente normativa.
5. Per tutte le posizioni è, inoltre richiesta:
- a) cittadinanza italiana o di un altro Stato membro dell'Unione europea, secondo le condizioni e i limiti stabiliti dalla legge;
 - b) idoneità fisica all'impiego da accertarsi da parte di istituzioni sanitarie pubbliche;
 - c) godimento dei diritti politici;
 - d) età non inferiore agli anni diciotto
6. I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti ulteriori requisiti:
- godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - buona conoscenza della lingua italiana.
7. I requisiti di cui ai 5 e 6 dovranno essere posseduti alla data di eventuale assunzione, tutti gli altri requisiti dovranno essere posseduti alla data di presentazione della domanda.
8. La COVIP potrà verificare l'effettivo possesso dei requisiti previsti dal presente bando in qualsiasi momento, anche successivo alla selezione e all'eventuale instaurazione del rapporto d'impiego.
9. La COVIP dispone l'esclusione dalla procedura, non dà seguito all'assunzione ovvero procede alla risoluzione del rapporto d'impiego dei soggetti che risultano sprovvisti di uno o più requisiti previsti dal presente bando.

Art. 3

Domanda di partecipazione.

Termine e modalità di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice utilizzando l'apposito modulo di cui agli allegati A (posizione A), B (posizione B), C (posizione C) al presente bando o copia di esso. L'eventuale redazione della domanda in carta libera dovrà essere effettuata riportando – con scrittura dattilografica o a stampatello – l'intero contenuto del predetto modulo.
2. Alla domanda di partecipazione dovrà essere allegato un dettagliato curriculum vitae del candidato.
3. La domanda di partecipazione deve essere indirizzata alla Commissione di Vigilanza sui fondi pensione, Via in Arcione, 71 – 00187 Roma, spedita per posta a mezzo di raccomandata A.R. o

consegnata direttamente a mano presso la COVIP entro e non oltre il ventesimo giorno successivo alla pubblicazione sul sito internet della COVIP. A tal fine fa fede la data dell'Ufficio postale accettante ovvero la data del timbro apposto dagli uffici della COVIP. Ove il termine di scadenza per la spedizione o per la presentazione delle domande cada in giorno festivo, tale termine è prorogato al giorno seguente non festivo.

4. La COVIP non assume alcuna responsabilità, in caso di spedizione per raccomandata, per la mancata ricezione delle domande di ammissione al concorso o per la tardiva ricezione delle stesse rispetto al termine previsto al comma 4 o per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
5. La domanda deve recare in calce la firma autografa del candidato.
6. Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare gli eventuali titoli di preferenza stabiliti da disposizioni di legge.
7. Non saranno tenute in considerazione e comporteranno l'esclusione dalla selezione le domande:
 - prive della firma autografa;
 - spedite o presentate dopo il termine perentorio di cui al precedente comma 2;
 - che non indichino la posizione per la quale si intende partecipare;
 - inoltrate con qualsiasi mezzo diverso dai quelli sopra indicati;
 - dalle quali risulti il mancato possesso di uno dei requisiti prescritti per la partecipazione alla selezione;
 - prive dell'eventuale dichiarazione di equipollenza ovvero di quella relativa all'equivalenza delle votazioni.

Art. 4

Svolgimento della selezione

1. La selezione viene effettuata da commissioni di esame nominate dalla COVIP costituite da dirigenti della COVIP e si svolge in due fasi distinte:
 - a) valutazioni dei titoli di cui al successivo art. 5 e conseguente individuazione dei candidati ammessi al colloquio;
 - b) colloquio.
2. La valutazione dei titoli relativi alle singole posizioni avviene sulla base degli elementi di cui al successivo art. 5. I punti massimi a disposizione delle commissioni di esame per la valutazione dei titoli sono quindici. Detta valutazione porterà alla formazione di graduatorie. I primi 10 candidati per ciascuna posizione sono ammessi al colloquio, così come sono ammessi tutti i candidati a pari merito al decimo posto di ciascuna posizione.
3. Il risultato della valutazione dei titoli unitamente, alla data e alla sede di svolgimento del colloquio, sarà comunicato ai candidati ammessi allo stesso, almeno dieci giorni prima della prova medesima mediante raccomandata a. r.

4. Il colloquio, è orientato ad analizzare le capacità dei candidati in ordine alle attività indicate nel precedente art. 2. I punti massimi a disposizione per la valutazione dei colloqui sono quaranta.
5. Per sostenere il colloquio i candidati devono essere muniti di carta di identità ovvero di uno dei documenti di riconoscimento equipollenti previsti dall'art. 35 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445. I cittadini di altri Stati membri dell'Unione Europea devono essere muniti di documento equipollente. Il documento deve essere in corso di validità secondo le previsioni di legge. Sono esclusi i candidati che non esibiscono il documento di riconoscimento.
6. Espletati i colloqui, la commissione esaminatrice forma, per ognuna delle posizioni, la graduatoria di merito, con l'indicazione dei punteggi conseguiti dai candidati. Il punteggio complessivo è dato dalla somma del punteggio riportato nella valutazione dei titoli e del voto riportato nella prova orale.
7. Sono considerati idonei all'assunzione i candidati che riportano un punteggio non inferiore a 25 punti nel colloquio e un punteggio complessivo non inferiore a 35/50.
8. La graduatoria finale della selezione, per ciascuna delle posizioni, è approvata con delibera della COVIP sotto condizione dell'accertamento del possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione stessa e all'impiego nonché dei titoli rientranti tra quelli indicati nel successivo art. 5.

Art. 5

Titoli

1. Le categorie di titoli valutabili e i relativi punteggi massimi attribuiti sono i seguenti:
 - a) **POSIZIONE A):**
 - Voto di laurea: fino a un massimo di punti 3;
 - Conoscenza di linguaggi di programmazione per il calcolo numerico e l'analisi Statistica (ad esempio Matlab, R, Gauss): fino a un massimo di punti 3;
 - Esperienza professionale documentata maturata presso centri di studio e/o ricerca concernente l'utilizzo di modelli quantitativi applicati alla finanza ovvero di modelli stocastici: fino ad un massimo di punti 4;
 - b) **POSIZIONE B):**
 - Voto di laurea: fino a un massimo di punti 3;
 - Master universitari di 1° e 2° livello o dottorato di ricerca: fino a un massimo di punti 4;
 - Predisposizione, maturata attraverso il piano di studi della carriera universitaria ovvero una esperienza professionale documentata, nell'uso di metodi di analisi quantitativa in campo finanziario: fino ad un massimo di punti 4;
 - c) **POSIZIONE C):**
 - Voto di laurea: fino a un massimo di punti 3;

- Master universitari di 1° e 2° livello o dottorato di ricerca o abilitazione all'esercizio della professione di avvocato: fino a un massimo di punti 3;
- Esperienza professionale documentata e successiva alla laurea attraverso l'impiego in settori di interesse della COVIP presso enti, istituzioni o imprese a carattere nazionale, comunitario o internazionale: fino ad un massimo di punti 4;

Art. 6

Procedura di assunzione

1. I vincitori della selezione per le rispettive posizioni, che risultino in possesso dei requisiti previsti, potranno essere assunti in prova nella carriera operativa con un trattamento economico ragguagliato a quello del personale di ruolo della COVIP, impiegato di 1^a con diritto al trattamento economico previsto per il primo livello della relativa scala stipendiale, presso la sede della COVIP.
2. L'accettazione dell'assunzione in prova non può essere in alcun modo condizionata.
3. Il periodo di prova, decorre dal giorno di effettivo inizio del servizio, ha la durata di sei mesi ed è prolungato per un periodo di tempo corrispondente a quello in cui il dipendente sia stato assente, a qualsiasi titolo, dal servizio stesso ovvero per un periodo di tempo ritenuto opportuno dalla Commissione per una migliore valutazione dell'impiegato in prova.
4. In caso di esito non favorevole del periodo di prova, la COVIP provvederà alla risoluzione del rapporto di impiego.
5. I vincitori della selezione che, senza giustificato motivo, non assumono servizio entro il termine stabilito decadono dal diritto all'assunzione.
6. E' facoltà della COVIP disporre l'assunzione in prova con contratto di lavoro a tempo determinato, secondo l'ordine delle graduatorie e per i due anni successivi all'approvazione delle stesse, oltre che per i posti indicati nel precedente art. 1 anche per altri che risultino eventualmente disponibili e necessari per il raggiungimento dei fini istituzionali.

Art. 7

Pari opportunità

1. Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dalla COVIP è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività di selezione e avverrà, a cura delle persone preposte al concorso, anche da parte della commissione esaminatrice, presso gli Uffici della Commissione di Vigilanza sui fondi pensione, in Roma, Via in Arcione, n. 71, 00187 Roma, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.
2. Il conferimento di tali dati è obbligatorio per valutare i requisiti di partecipazione e di assunzione nonché il possesso di titoli e la loro mancata indicazione preclude tale valutazione.

3. I medesimi dati possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione di dati, strumentali allo svolgimento del concorso.
4. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato Codice e, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, inoltrando le relative richieste alla COVIP, titolare del trattamento. Il responsabile del trattamento è il Direttore Generale.

Allegato A

Schema di domanda di ammissione (POSIZIONE A)

Alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione
Servizio Risorse Umane e Strumentali
Via in Arcione, 71
00187 Roma

...I...sottoscritt..

.....
nat...a.....
provincia di....., il....., residente in.....
.....provincia di

Via/piazza.....
....., n....., chiede di partecipare alla selezione pubblica a n. 1 posto, con contratto a tempo determinato, con trattamento economico ragguagliato a quello dell'impiegato di 1^ di ruolo della COVIP (Posizione A – Esperto in matematica applicata alla finanza) al livello 1° della relativa scala stipendiale.

A tal fine, essendo a conoscenza del testo integrale del bando di selezione, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso DPR n. 445/2000, quanto segue in merito a requisiti, stati personali e titoli:

1. è cittadino/a italian...(1);
2. gode dei diritti politici.....(2);
3. è fisicamente idoneo/a all'impiego;
4. di non aver riportato condanne penali; (in caso contrario indicare le condanne penali subite).....
5. di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; (in caso contrario indicare i procedimenti penali pendenti).....;
6. di essere, per quanto riguarda gli obblighi militari, nella seguente posizione
7. di non essere stato/a destituit... dispensat... per persistente, insufficiente rendimento o dichiarat... decadut... dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero licenziat... ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione;
8. di essere in possesso del diploma di laurea quadriennale in
..... ovvero di laurea specialistica, ora denominata magistrale, nella classe.....conseguito ilpresso..... con voto di(3);
9. di essere in possesso dei seguenti titoli (tra quelli previsti dall'art.5 del bando);
.....
.....
.....
.....
10. di avere una buona conoscenza della lingua italiana (4);

11. di aver titolo alla preferenza nella assunzione in quanto.....
.....(solo nel caso).

...I...sottoscritt...chiede che ogni eventuale comunicazione relativa al concorso sia inviata il seguente indirizzo: (indicare anche il numero di codice di avviamento postale ed il recapito telefonico e l'eventuale recapito e-mail)

Il sottoscritto si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive del medesimo.

Data

Firma autografa

- (1) Oppure di avere la cittadinanza straniera prevista dall'art. 2, comma 5, del bando;
- (2) Coloro che non risultino iscritti nelle liste elettorali devono indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista stessa. I cittadini stranieri devono dichiarare il godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza.
- (3) In caso di titolo conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, indicare anche la disposizione di legge o il provvedimento disciplinante l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.
- (4) Solo per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea.

Allegato B

Schema di domanda di ammissione (POSIZIONE B)

Alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione
Servizio Risorse Umane e Strumentali
Via in Arcione, 71
00187 Roma

...l.sottoscritt..

.....
nat... a.....
provincia di....., il....., residente inprovincia di
via/piazza.....

....., n....., chiede di partecipare alla selezione pubblica a n. 1 posto, con contratto a tempo determinato, con trattamento economico ragguagliato a quello dell'impiegato di 1^ di ruolo della COVIP (Posizione B – Analista finanziario) al livello 1° della relativa scala stipendiale.

A tal fine, essendo a conoscenza del testo integrale del bando di selezione, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso DPR n. 445/2000, quanto segue in merito a requisiti, stati personali e titoli:

1. è cittadino/a italian...(1);
2. gode dei diritti politici.....(2);
3. è fisicamente idoneo/a all'impiego;
4. di non aver riportato condanne penali; (in caso contrario indicare le condanne penali subite).....
5. di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; (in caso contrario indicare i procedimenti penali pendenti).....;
6. di essere, per quanto riguarda gli obblighi militari, nella seguente posizione;
7. di non essere stato/a destituit... dispensat... per persistente, insufficiente rendimento o dichiarat... decadut... dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero licenziat... ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione;
8. di essere in possesso del diploma di laurea quadriennale in
.....
.....ovvero di laurea specialistica, ora denominata magistrale, nella classe
.....conseguito ilpresso.....
con voto di(3);
9. di essere in possesso dei seguenti titoli (tra quelli previsti dall'art. 5 del bando);
.....
.....
.....

.....
.....
10. di avere una buona conoscenza della lingua italiana(4);

11. di aver titolo alla preferenza nella assunzione in quanto.....

.....(solo nel caso).

...l.sottoscritt... chiede che ogni eventuale comunicazione relativa al concorso sia inviata il seguente indirizzo: (indicare anche il numero di codice di avviamento postale ed il recapito telefonico e l'eventuale recapito e-mail).....
.....
.....

Il sottoscritto si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive del medesimo.

Data

Firma autografa

- (1) Oppure di avere la cittadinanza straniera prevista dall'art. 2, comma 5, del bando;
- (2) Coloro che non risultino iscritti nelle liste elettorali devono indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista stessa. I cittadini stranieri devono dichiarare il godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza.
- (3) In caso di titolo conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, indicare anche la disposizione di legge o il provvedimento disciplinante l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.
- (4) Solo per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea.

Allegato C

Schema di domanda di ammissione (POSIZIONE C)

Alla Commissione di vigilanza sui fondi pensione
Servizio Risorse Umane e Strumentali
Via in Arcione, 71
00187 Roma

...l.sottoscritt..

.....
nat... a.....
provincia di....., il....., residente inprovincia di
via/piazza.....

....., n....., chiede di partecipare alla selezione pubblica a n. 1 posto, con contratto a tempo determinato, con trattamento economico ragguagliato a quello dell'impiegato di 1^ di ruolo della COVIP (Posizione C – Esperto in discipline giuridiche) al livello 1° della relativa scala stipendiale.

A tal fine, essendo a conoscenza del testo integrale del bando di selezione, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 28 dicembre 2000 n. 445, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate, dichiara sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 dello stesso DPR n. 445/2000, quanto segue in merito a requisiti, stati personali e titoli:

- 1 è cittadino/a italian....(1);
- 2 gode dei diritti politici.....(2);
- 3 è fisicamente idoneo/a all'impiego;
- 4 di non aver riportato condanne penali; (in caso contrario indicare le condanne penali subite).....
- 5 di non aver procedimenti penali pendenti a proprio carico; (in caso contrario indicare i procedimenti penali pendenti).....;
- 6 di essere, per quanto riguarda gli obblighi militari, nella seguente posizione;
- 7 di non essere stato/a destituit... dispensat... per persistente, insufficiente rendimento o dichiarat... decadut... dall'impiego presso una pubblica amministrazione per avere conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile ovvero licenziat... ai sensi delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione;
- 8 di essere in possesso del diploma di laurea quadriennale in
.....ovvero di laurea specialistica, ora denominata magistrale, nella classe
.....conseguito ilpresso.....
con voto di(3);
- 9 di essere in possesso dei seguenti titoli (tra quelli previsti dall'art. 5 del bando);
.....
.....
.....

-
.....
10 di avere una buona conoscenza della lingua italiana(4);
11 di aver titolo alla preferenza nella assunzione in quanto
12(solo nel caso).

...l.sottoscritt... chiede che ogni eventuale comunicazione relativa al concorso sia inviata il seguente indirizzo: (indicare anche il numero di codice di avviamento postale ed il recapito telefonico e l'eventuale recapito e-mail).....
.....
.....

Il sottoscritto si impegna a comunicare le eventuali variazioni successive del medesimo.

Data

Firma autografa

- (1) Oppure di avere la cittadinanza straniera prevista dall'art. 2, comma 5, del bando;
- (2) Coloro che non risultino iscritti nelle liste elettorali devono indicare i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalla lista stessa. I cittadini stranieri devono dichiarare il godimento dei diritti politici nello Stato di appartenenza o provenienza.
- (3) In caso di titolo conseguito all'estero o di titolo estero conseguito in Italia, indicare anche la disposizione di legge o il provvedimento disciplinante l'equipollenza ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi.
- (4) Solo per i cittadini di altri Stati dell'Unione Europea.