



*Commissione di Vigilanza  
sui Fondi Pensione*

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO RISORSE UMANE E STRUMENTALI

VISTO il decreto legislativo 5 dicembre 2005 n.252 (di seguito D.lgs. n.252/2005);

VISTO, in particolare, l'art.18 del d.lgs. n.252/2005 relativo alla istituzione e al funzionamento della Commissione di Vigilanza sui fondi pensione (di seguito, COVIP);

VISTO l'art 14 del Regolamento per l'Amministrazione e la contabilità della COVIP che stabilisce che le competenze in materia di assunzione di impegni di spesa sono stabilite dalla Commissione con apposita delibera;

VISTA la delibera della Commissione del 14 Febbraio 2013 concernente le competenze in materia di assunzione degli impegni di spesa;

VISTA la delibera del 21 Dicembre 2011 concernente la nomina del Responsabile del Servizio Risorse umane e strumentali;

VISTO il D.lgs. 50/2016 recante "Attuazione delle direttive 2014/23/UE, 2014/24/UE e 2014/25/UE sull'aggiudicazione dei contratti di concessione, sugli appalti pubblici e sulle procedure d'appalto degli enti erogatori nei settori dell'acqua, dell'energia, dei trasporti e dei servizi postali, nonché per il riordino della disciplina vigente in materia di contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture";

VISTO l'art. 3 della legge n.136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;

VISTO che il Servizio Legale e Contenzioso utilizza quale strumento di lavoro il periodico Guida al diritto;

VISTO che il Servizio Risorse umane e Strumentali utilizza quale strumento di lavoro il periodico Guida al lavoro;

VISTO che l'Ufficio acquisti e contratti, in sede di una generale ricognizione degli acquisti su abbonamenti, giornali e riviste, ha verificato che i sopra citati Uffici hanno ancora necessità di usufruire del servizio;

CONSIDERATO che i prodotti editoriali non sono più reperibili sul Mepa;

VISTE le richieste di nuove quotazioni per i suddetti abbonamenti inviate tramite e-mail;

VISTE le quotazioni dell'11 luglio e del 15 luglio u.s. con cui, rispettivamente, viene proposto il nuovo abbonamento annuale per Guida al Lavoro per un'utenza; formato cartaceo e formato digitale e comprensivo del Codice del Lavoro al costo di € 379,00 Iva inclusa e l'abbonamento a Guida al diritto in formato digitale, comprensiva del quotidiano del diritto, per un'utenza ad un costo di € 181,80 Iva inclusa;

VISTO il costo complessivo di € 560,80 Iva inclusa;

VISTO che l'acquisto rientra nell'ambito di applicazione dell'art. 63 comma 2 lett.b) n.2 del D.lgs. 50/2016 che consente l'uso della procedura negoziata senza previa pubblicazione di un bando di gara quando il servizio può essere fornito unicamente da un determinato operatore economico,

VISTA la nota del Responsabile dell'Ufficio acquisti e contratti del 18 luglio 2016;

VISTA, che l'Ufficio amministrazione e bilancio ha accertato che il capitolo di spesa 10339 "Acquisto e abbonamento a giornali, riviste, periodici e materiale di informazione e abbonamenti ad agenzie di stampa e siti internet" Bilancio di previsione del 2016 presenta adeguato stanziamento;

VISTO il CIG relativo all'acquisto del servizio di abbonamento a Guida al Lavoro **N. Z411AACE54**;

VISTO il CIG relativo all'acquisto del servizio di abbonamento a Guida al Diritto **N: Z3D1AADEE6**;

#### DETERMINA

di assumere complessivamente un impegno di spesa di € 560,80 Iva inclusa in favore del Gruppo il Sole24 ore per l'acquisto del servizio di abbonamento annuale per un'utenza a Guida al Lavoro e il servizio di abbonamento annuale per un'utenza a Guida al Diritto.

L'impegno graverà sul capitolo di spesa 10339 "Acquisto e abbonamento a giornali, riviste, periodici e materiale di informazione e abbonamenti ad agenzie di stampa e siti internet" del Bilancio di previsione 2016 che presenta adeguato stanziamento.

Roma, 18 luglio 2016

Il Responsabile del Servizio  
Mario Ludovico Rossi