



*Commissione di Vigilanza
sui Fondi Pensione*

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO il decreto legislativo 5 dicembre 2005 n.252 (di seguito D.lgs. n.252/2005);

VISTO, in particolare, l'art.18 del d.lgs. n.252/2005 relativo alla istituzione e al funzionamento della Commissione di Vigilanza sui fondi pensione (di seguito, COVIP);

VISTO il Regolamento per l'amministrazione e la contabilità della COVIP, esecutivo ai sensi di legge;

VISTO, in particolare l'art. 42 del citato Regolamento che stabilisce che la procedura per l'affidamento di lavori, servizi e forniture è avviata dall'organo competente in materia di assunzione degli impegni di spesa individuato ai sensi dell'art. 14, comma 3, dello stesso Regolamento;

VISTA la delibera del 14 febbraio 2013 concernente le competenze in materia di assunzione di impegni di spesa;

VISTA la delibera del 16 aprile 2014 della Commissione, concernenti la nomina a Direttore Generale della COVIP;

VISTI il D.lgs. 163/2006 "Codice dei Contratti Pubblici" ed il Regolamento attuativo D.P.R. 207/2010 "Regolamento di esecuzione e attuazione del D.lgs. n.163/2006";

VISTO l'art. 3 della legge n.136/2010 sulla tracciabilità dei flussi finanziari;

VISTO il D.lgs. 276/2003 che consente di stipulare contratti di somministrazione per un lavoratore per ragioni di carattere organizzativo;

VISTA la riunione di Commissione dell'11 febbraio 2016;

VISTE la nota del 23 febbraio u.s. con cui il Dott. Salvatore Marzuolo, Responsabile Analisi Finanziaria e Attuariale, manifestava l'urgenza di reperire una risorsa per lo svolgimento delle attività informatiche e finanziarie, e di estrazione e lavorazione di dati, al fine di far fronte alle specifiche esigenze collegate a progetti in corso di realizzazione e la successiva nota del 24 febbraio u.s. con cui il Servizio Risorse umane e strumentali, proponeva di individuare un'agenzia di somministrazione lavoro che si occupasse della fase di selezione del candidato avente le seguenti caratteristiche: conoscenza dei principali linguaggi di programmazione, compresi applicativi di gestione di banche dati con programmazione SQL; competenze di analisi quantitativa per il controllo dei rischi finanziari; buona conoscenza della lingua inglese;

CONSIDERATO che si stabiliva di procedere tramite affidamento diretto ai sensi dell'art. 125 comma 11 del D.lgs. n.163/2006 e dell'art. 4 comma 4 del Regolamento disciplinante l'acquisizione di beni e servizi in economia previa informale quotazione del servizio ad un numero di quattro/cinque tra le maggiori società presenti sul mercato al fine di rispettare i principi di libera concorrenza, rotazione e parità di trattamento;

VISTE le richieste di offerte per il servizio di somministrazione di un impiegato di I al 1° livello stipendiale inviate, in data 7 marzo 2016, alle seguenti cinque società specializzate nel settore: Adecco s.p.a.; Humangest; Manpower s.r.l.; Randstand Italia s.p.a. e Synergie Italia;

VISTO che le caratteristiche della richiesta tenevano conto, tra l'altro, delle seguenti indicazioni: quale CCNL di riferimento quello della Covip, orario settimanale di lavoro fissato in trentasette ore e trenta minuti ripartito in cinque giorni a decorrere dal lunedì al venerdì e il cui orario specifico dovrà essere definito nel contratto di lavoro; il corrispettivo per l'erogazione dei buoni pasto, di cui si ha diritto superate le 6 ore di lavoro e sostitutivi del servizio di mensa, è pari al valore facciale unitario di € 7,00; il divisore orario è pari a 1920; le ore rol annuali sono pari a sei ore di permesso retribuito giornaliero, fino ad un massimo di diciotto ore annue per l'effettuazione di esami clinici o sanitari, anche per l'accompagnamento di familiari a carico; il lavoratore ha inoltre diritto a 6 giorni annuali di congedo straordinario retribuito per festività soppresse, due dei quali possono essere fruiti anche frazionatamente mediante permessi orari; il Tasso INAIL al 4 %;

CONSIDERATO che, alla data del 23 marzo 2016, sono pervenute le seguenti quattro offerte: la società Synergie ha indicato quale costo orario di fatturazione € 27,80; la società Humangest ha indicato quale costo orario di fatturazione € 27,09; la società Manpower s.r.l. ha indicato quale costo orario di fatturazione € 26,93; la società Adecco ha indicato quale costo orario di fatturazione € 24,76;

VISTO che l'offerta pervenuta al prezzo più basso risulta essere quella presentata dalla società Adecco Italia s.p.a. che pertanto sarà la società aggiudicatrice del servizio;

VISTO che le ore ordinarie previste sono circa 1290 (37.5 ore settimanali x 4,3 settimane x 8 mesi), l'importo complessivo è pari ad € 31.940,40 Iva esclusa; a tale importo si dovranno aggiungere le ore di straordinario e l'importo dei buoni pasto pari ad € 963,20;

CONSIDERATO, dunque, che si tratta di un servizio il cui costo rientra nell'ambito dell'art. 4 comma 4 del Regolamento disciplinante l'acquisizione di beni e servizi in economia e che pertanto si può prescindere dalla richiesta di più preventivi poiché l'importo della spesa per il singolo servizio è inferiore ad € 40.000,00 Iva esclusa;

RITENUTO, inoltre e vieppiù, di procedere all'affidamento diretto trattandosi di un importo inferiore ai 40.000,00 euro Iva esclusa di cui all'art. 125, comma 11, ultimo alinea, del D.lgs. n.163/2006;

VISTA l'istruttoria del Servizio Risorse umane e strumentali del 21 marzo 2016;

VISTO che l'Ufficio amministrazione e bilancio ha accertato che il capitolo di spesa 10402 "Spese per il potenziamento delle attività istituzionali" del Bilancio di previsione del 2016 presenta adeguato stanziamento

VISTO il CIG N. X1F17D724C;

DETERMINA

di affidare alla divisione specializzata della Adecco Italia s.p.a. P.IVA 13366030156 il servizio di somministrazione per un impiegato di I al primo livello stipendiale per il periodo che va dal primo aprile 2016 al 31 dicembre 2016.

di assumere il conseguente impegno di spesa per un importo di € 32.903,60.

L'impegno graverà sul capitolo di spesa 10402 "Spese per il potenziamento delle attività istituzionali" del Bilancio di previsione del 2016 che presenta adeguato stanziamento.

Roma, 29 marzo 2016

Il Direttore Generale

Raffaele Capuano